



werving ♦ selectie ♦ uitzenden ♦ payrolling

Algemene Voorwaarden Werving en Selectie

LOF Work, hierna te noemen LOF Work

Gevestigd te IJmuiden

KvK nummer: 71543732

Artikel 1 Toepasselijkheid

Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten, aanbiedingen en overeenkomsten inzake de werving en selectie van arbeidskrachten door LOF Work voor de Opdrachtgever. Afwijkende voorwaarden maken alleen deel uit van een overeenkomst tussen LOF Work en een Opdrachtgever, indien die voorwaarden uitdrukkelijk schriftelijk door LOF Work zijn aanvaard.

Artikel 2 Opdracht

1. Werving en Selectie is de opdracht waarbij LOF Work ten behoeve van indiensttreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) voor een opdrachtgever één of meer kandidaten selecteert en deze mondeling of schriftelijk bij opdrachtgever voorstelt. Van een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht is sprake indien een door LOF Work bij opdrachtgever voorgestelde kandidaat de arbeidsovereenkomst accepteert (of anderszins te werk wordt gesteld)

2. Werving en selectieopdracht eindigt op het moment dat de opdrachtgever de voorgestelde kandidaat accepteert of door de verstrijken van de tussen partij overeengekomen maximale duur van de opdracht.

3. De wijze waarop de werving en selectie door LOF Work wordt uitgevoerd, de functie waarop de opdracht betrekking heeft, de toepasselijkheid van deze Algemene Voorwaarden en eventuele overige voorwaarden en verplichting worden in een opdrachtbevestiging aan opdrachtgever bevestigd.

Artikel 3 Benodigde gegevens

1. De Opdrachtgever verstrekt aan LOF Work alle gegevens die nodig zijn voor de werving en selectie.

2. Een werving en selectie opdracht komt tot stand op de wijze zoals deze wordt bevestigd door LOF Work. Andersluidende bedingen of voorwaarden zoals gesteld door de potentiële opdrachtgever binden niet tenzij schriftelijk aanvaard door LOF Work.

Artikel 4 Geheimhouding en vertrouwelijkheid

1. LOF Work verplicht zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht omtrent zich het bedrijf van de opdrachtgever ontvangen gegevens, waarvan zij kan vermoeden dat deze van vertrouwelijke aard zijn.

2. Gegevens van de kandidaten dienen door de opdrachtgever vertrouwelijk te worden behandeld en mogen niet aan derden worden doorgegeven.

Artikel 5 Non – discriminatie

Elke kandidaat heeft gelijke kansen bij de werving en selectie werkzaamheden van LOF Work, ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, een en ander onverminderd de objectieve en reële functie-eisen en mits de kandidaat ten principale voldoet aan de opdracht.

Artikel 6 Keuze arbeidskracht

1. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een arbeidskracht.
2. LOF Work is niet aansprakelijk indien de arbeidskracht niet blijkt te voldoen aan de vereiste of verwachtingen van de opdrachtgever, mits de arbeidskracht zich in de wettelijke proeftijd bevindt.
3. LOF Work kan nimmer aansprakelijk worden gehouden voor de schade en/of verliezen – waarvan gevolgschade - als gevolg van handelen en/of nalaten van en door LOF Work geïntroduceerde kandidaat met wie de opdrachtgever rechtstreeks voor zich en/of middels derde dan wel voor derden, (mede) als gevolg van de opdrachttuitvoering door LOF Work, een arbeidsverhouding van welke aard dan ook is aangegaan.

Artikel 7 Vergoeding

1. De opdrachtgever is aan LOF Work voor de werving en selectieopdracht een bemiddelingsvergoeding verschuldigd ter grootte van het in de opdrachtbevestiging vermelde bedrag. De bemiddelingsvergoeding is verschuldigd op het moment dat de opdrachtgever voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aangaat met de arbeidskracht.
2. De genoemde bedragen zijn exclusief BTW.

Artikel 8 Betalingen

1. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is de opdrachtgever gehouden om de factuur van LOF Work te voldoen binnen 14 dagen na factuurdatum.
2. Na het verstrijken van de in lid 1 genoemde termijn is de opdrachtgever in verzuim zonder dat ingebrekestelling is vereist. De opdrachtgever is vanaf dat moment een rente verschuldigd van 1,5 % per maand over het nog openstaande bedrag. Een gedeelte van een maand wordt voor een volle maand gerekend.
3. Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten met betrekking tot de invordering en inning van niet-tijdig voldane betalingen zijn voor rekening van de opdrachtgever.

Artikel 9 Concurrentie en schadeloosstelling

1. Het is de opdrachtgever zonder toestemming van LOF Work niet toegestaan om gedurende 24 maanden na het beëindigen van de opdracht met een kandidaat welke door LOF Work is voorgesteld en in eerste instantie door de opdrachtgever is afgewezen, rechtstreeks of via derden een arbeidsverhouding aan te gaan of direct of indirect te werk te stellen.
2. Indien de opdrachtgever het in lid 1 genoemde verbod overtreedt is hij met onmiddellijke ingang een schadeloosstelling aan LOF Work verschuldigd ter grootte van de in artikel 7 lid 1 bedoelde bemiddelingsvergoeding.

Artikel 10 Verhinderings

1. LOF Work aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor schade van welke aard of omvang dan ook, die de Opdrachtgever lijdt wegens verhinderings, ziekte of ongeval van de arbeidskrachten.

Artikel 11 Nazorg en garantieregeling

1. Gedurende het eerste halfjaar wordt er contact onderhouden met zowel de opdrachtgever als de kandidaat. Wanneer het dienstverband van de aangestelde kandidaat binnen een halfjaar wordt beëindigd, zal een nieuwe zoekopdracht worden uitgevoerd onder hantering van de volgende kortingspercentages:

In de eerste, tweede en derde maand na indiensttreding 75%

In de vierde, vijfde en zesde maand na indiensttreding 50%

2. Indien de kandidaat gedurende de garantieperiode arbeidsongeschikt wordt ten gevolge van ziekte of ongeval, of komt te overlijden, vervalt deze garantie. Als, naar het oordeel van LOF Work, de bedrijfsomstandigheden bij de opdrachtgever van dien aard zijn dat de slagingskans voor hernieuwde aanstelling te gering is, behoudt LOF Work zich het recht de hernieuwde opdracht niet te aanvaarden.

Artikel 12 Toepasselijk recht, bevoegd rechter

1. Op de werving en selectieopdracht waarop deze Algemene Voorwaarden voor werving en selectieopdracht van toepassing zijn, is Nederlands recht van toepassing.

2. Geschillen voortvloeiend uit of verband houdend met de werving en selectieopdracht waarop deze Algemene Voorwaarden voor werving en selectie van toepassing zijn alsmede geschillen omtrent deze Algemene Voorwaarden voor werving en selectie, zullen bij uitsluiting gebracht worden voor de bevoegde rechter te Haarlem.